



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๓๒๒๙ ๙๓๖๔ ต่อ ๑๐๒

ที่ รบ ๕๓๐๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลตำบลกระจับ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกระจับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระจับ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาลตำบลกระจับ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางราชวรี อนุกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศรินทร์ธร ยินดี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายสมศักดิ์ ดันเจริญ)

ปลัดเทศบาล

(นายมนัส ใจเจน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

**แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๘
มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ		
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลกระจับ	<p>ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร เทศบาลตำบลกระจับ ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรม ฟังธรรมรับศีล ตามกิจกรรมธรรมะในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาโดยร่วมกิจกรรมวัดในเขตเทศบาลตำบลกระจับ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	๑.๑.๒ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวัน สำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวน ร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒๘ กรกฎาคม ๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรฯ/วันพ่อ แห่งชาติ ๔. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๕. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อม บำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๔
		๖. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๗. จัดกิจกรรมร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐินสามัคคี ๘. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๙. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนัก ถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกียรติคุณ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส ให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลกระเจ็ด ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงเทศบาลตำบลกระเจ็ด ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกระเจ็ด www.krajabh.go.th ๔. กล่องแดงรับเรื่องเรียนร้องทุกข์

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๔
		<input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัยยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้		
๓.๑ สดมุลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของเทศบาลตำบลกระจับ จำนวน ๑๒ ครั้ง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่โน สังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๘
มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า		
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติดนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ ทุกคนถือปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ๆ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกระเจ็บ www.krajabh.go.th <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง การพัฒนาตนเอง		
๕.๑ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูล ข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๕.๑.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ๆ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกระเจ็บ www.krajabh.go.th <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลกระจับ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบ ปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลกระจับ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ของเทศบาลตำบลกระจับ ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผน ให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อเทศบาลตำบลกระจับ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางราชวรี อนุกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ
รับผิดชอบ

๑. กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม นั่งสมาธิ และเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา



๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และจิตอาสา เช่น เก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ



๓. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธี งานพิธี งานวันสำคัญ ประจำปี ฯลฯ ตามที่รัฐกำหนด

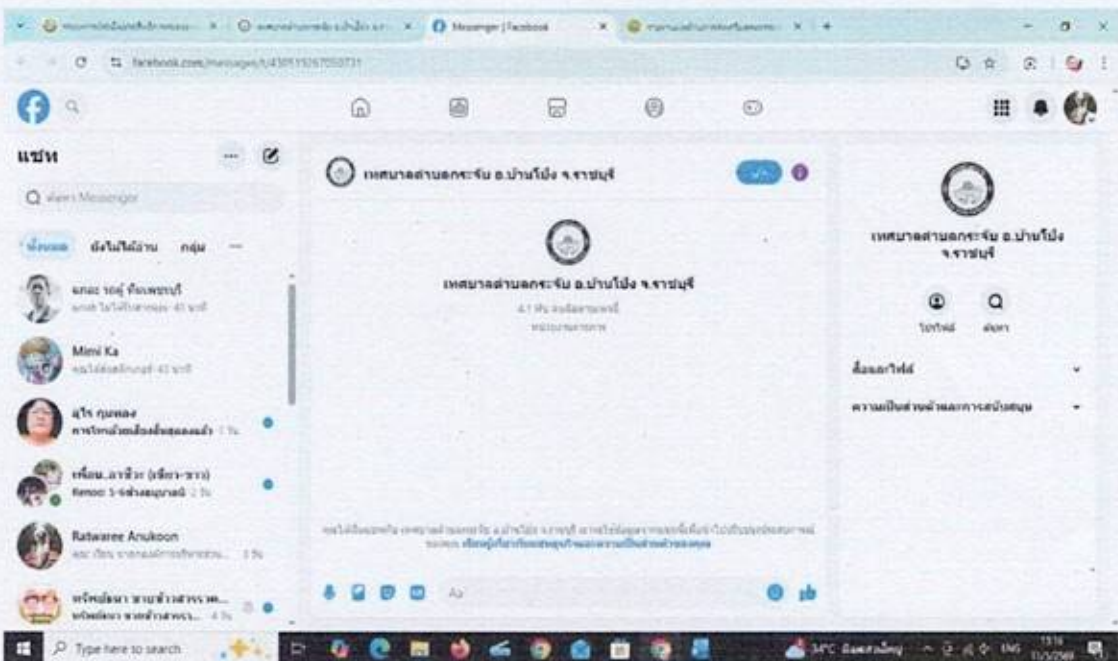


มาตรฐานที่ ๒ ฟังปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



มาตรฐานที่ ๓ ฟังให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีธรรมาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านทางต่าง ๆ เช่น ระบบ E-Service

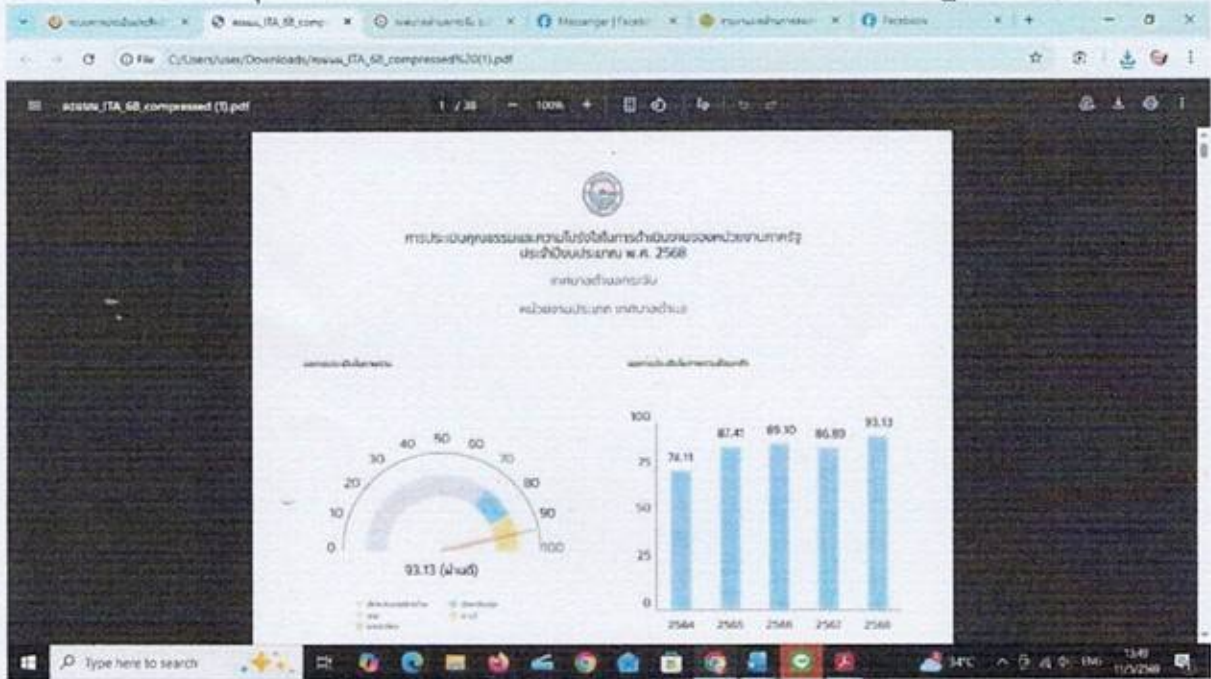


๒. กิจกรรมการอนุมัติ อนุญาต มอบอำนาจหน้าที่การลดชั้นการปฏิบัติราชการ



มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๑. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง การพัฒนาตนเอง

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน



๒. ศึกษาดูงาน



๓. กิจกรรมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน



- คู่มือฉบับ -

คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจ็ด

ที่ ๐๓๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจ็ด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลกระเจ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจ็ด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ อำนวยการและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลกระเจ็ด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระเจ็ด

รก.หน.สำนักปลัดฯ.....

เจ้าหน้าที่.....

พิมพ์.....

...../...../.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๙


- รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

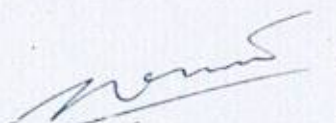
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงใน - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	✓		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	๑. มีนโยบายการขับเคลื่อนงานชัดเจน ๒. บุคลากรรับรู้และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง		✓	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	-	


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	✓		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	มีแนวทางและเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความถูกต้องและเหมาะสมกับงาน	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					
๑. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผล	✓		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน ชัดเจ	
๒. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจ้งประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณ	✓		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	การดำเนินเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน					
๑. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด ฯลฯ การจัดกิจกรรม จริยธรรมอื่น ๆ ได้แก่ ทำบุญตักบาตร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา	✓		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๑๐๓ คน	มีกิจกรรมเข้าวัด ทำบุญ ส่งเสริม ๑๐๓ คน พระพุทธศาสนา หนุนเสริมสร้าง หมู่บ้าน แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา	


(นางราชวรี อนุกุล)
นักทรัพยากรบุคคล


(นายพงศ์ศักดิ์ เลิศประกายหงส์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ


(นายมนัส ใจเงิน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. 2562

มาตรา ๘ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1

ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนักหน้าที่



3

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม



4

คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



6

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ



7

ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม ใ้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DOS & DON'TS

แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง
และปกป้องผลประโยชน์
ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ

เฝ้าระวังอย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ

และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ

ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้านหรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



2

ข้อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนักที่

DOS & DON'TS

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
จริงจังตรงไปตรงมา**
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์
โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี

ตรงต่อเวลา
กึ่งการมาปฏิบัติหน้าที่
และการปิดบัญชี

**มีจิตสำนึกต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่**
ดำรงใจประโยชน์ของราชการ
และประชาชน ไม่ใช้เวลาและ
ทรัพยากรของทางราชการ
เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

**กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด**
หรือรับการตรวจสอบ
ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
รับผิดชอบต่อสังคม**
สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

**ระมัดระวัง
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**
รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์
สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็ม
ความสามารถ

**ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น**
พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด
ให้คำปรึกษา และนำผู้อื่น
ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

**ไม่นำข้อมูลสำคัญ
หรือข้อมูลความลับ**
ของหน่วยงาน และของทางราชการ
ไปใช้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์
ส่วนตัว หรือหวงพอง

**ไม่ลอกหรือนำผลงาน
ของผู้อื่นมาใช้**
โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา
รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



DOS & DON'TS



**ปฏิบัติหน้าที่
ในถูกต้องและชอบธรรม**

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย
ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

NO

สิ่งที่ถูกต้อง ผมไม่เห็นด้วย
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์
ของทางราชการ

**เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น**

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ที่มีความที่รับผิดชอบเป็น
เพื่อนหรือผู้บังคับบัญชา
ในหน่วยงานเดียวกัน

**ให้ความช่วยเหลือ
ประชาชน**

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
หรือประชาชนเป็นสำคัญ

**มีรางวัล
แก่ผู้กระทำความดี**

และกาลงโทษผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม

CERTIFICATE

**ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์
ของสำนักงานในการ
เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม**

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและ
จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือใบสั่งของทางกฎหมาย
เมื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

LAW



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

DOS & DON'TS

**สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน**
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน
บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม จุติตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชน



**ตัดสินใจและกระทำการใดๆ
บนพื้นฐานของหลักการ**
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม



**หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ใน
สถานการณ์ที่จะได้รับประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่**
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
กรณีรับราชการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



**หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ**



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



DOS & DON'TS

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

ปฏิบัติงานโดยไม่มีขีดติดอยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นบรรทัดฐาน

มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี

รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและยึดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่นและจัดสถานที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

* DOS & DON'TS *

BIAS

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ
ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์
และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DOS & DON'TS

**ดำรงตนเป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**
โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณ
วิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย**
ด้วยการเคารพต่อกฎหมาย
และมีวินัย



**ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณชน**
และประพฤติน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



พัฒนาตนเอง
ให้มีความอดทน อดกลั้น อดเสีย
ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถ
ของตนมองโลกในแง่ดี
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น



**ประพฤติปฏิบัติตาม
วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน



**เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน**
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



**ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ**
อุทิศร่างกายแรงใจพลัดถิ่น
ภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อ
สนับสนุนพัฒนาสังคมไทย



**ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจจะเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง**
เกียรติคุณ ตักศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน