ข้อมูลรายละเอียด
การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ของ

เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระจับ
งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ – ๓๒๒๙ - ๙๓๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

สำเนาคู่ฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลกระจับ

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

****

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระจับ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

<u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่

พนักงานเทศบาล

๓. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๓. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

๔. พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ได้แก่

พนักงานเทศบาล

๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองการประปา จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๒. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

ในการนี้ เพื่อให้เทศบาลตำบลกระจับ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงให้มีประสิทธิภาพต่อองค์กรโดยรวม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมนัส ใจเจน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ปลัดเทศบาล.....

หน.สำนักปลัดฯ.....

(นางสาววัชรพิมพ์ อนันทกิรมย์สุข)

หน.ฝ่ายฯ.....

พิมพ์.....

คำอธิบายรายละเอียด
การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

๑. ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล

๑.๑ แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ราชบุรี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.๒ เทศบาลตำบลกระจับ เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีส่วนราชการในเทศบาล ๑ สำนัก , ๖ กอง และ ๑ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗. กองการประปา
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๒. ข้อมูลอัตรากำลังของเทศบาล ประกอบด้วย

๒.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๔๓ อัตรา
๒.๒ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก+พนักงานครูเทศบาล (เงินอุดหนุน)	จำนวน ๓ อัตรา
๒.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ อัตรา
๒.๔ พนักงานจ้าง	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๕ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)	จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๕ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	**จำนวน ๙๑ อัตรา**

๓. ข้อมูลการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลกระจับ มีความประสงค์จะขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ **<u>ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่</u>** จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) สังกัดกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา
๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

/๓.๒ **<u>ขอนุมัติ</u>**

๓.๒ <u>ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง</u> จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ได้แก่

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗ จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองการประปา จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ เหตุผลและความจำเป็นที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งใหม่ และยุบเลิกตำแหน่ง

๓.๓.๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

๑) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยกองการศึกษาเทศบาลตำบลกระจับมีภารกิจงานด้านการจัดการศึกษาที่ต้องรับผิดชอบดูแลแต่ไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง

<u>ความจำเป็น</u> จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการศึกษาของเทศบาลตำบลกระจับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยเทศบาลตำบลกระจับ เป็นแหล่งชุมชนกึ่งเมือง ซึ่งมีประชาชนอยู่อาศัยหนาแน่น รวมถึงโรงงานอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เป็นจำนวนมาก

<u>ความจำเป็น</u> เทศบาลตำบลกระจับจึงต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อีกทั้งยังสามารถให้ความรู้พื้นฐานแก่ประชาชนผู้อาศัยในพื้นที่มีเหตุการณ์เฉพาะหน้าเกิดขึ้นให้สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันท่วงทีรวมทั้งร่วมกับประชาชนในพื้นที่ซักซ้อมแนวทางจัดเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดอุทกภัย อัคคีภัยเกิดขึ้น เพื่อลดขั้นตอนในการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้ทันท่วงทีโดยไม่ต้องรอหน่วยงานจากส่วนกลาง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๓) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่างานฉีดล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง

<u>ความจำเป็น</u> ดังนั้น เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที ต้องมีปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน และปริมาณงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไปเพิ่มในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่า งานฉีดล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง

<u>ความจำเป็น</u> เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไปเพิ่มในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓.๒ <u>ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง</u> จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

๑) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

<u>เหตุผล</u> ด้วยงานธุรการ กองคลัง เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานอยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

<u>ความจำเป็น</u> เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

<u>เหตุผล</u> ด้วยงานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีพนักงานปฏิบัติงานอยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

<u>ความจำเป็น</u> เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตราปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน

<u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตราปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน

<u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการบริหารค่าใช้จ่ายงานบุคคลและเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและ ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่า งานฉีด ล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที ต้องมีปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน และปริมาณงาน

<u>ความจำเป็น</u> จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน ปริมาณงาน ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ ระเบียบกฎหมายที่อ้างอิงในการขอปรับปรุง

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล

๕) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

๗) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๕ แผนภูมิโครงสร้างของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)				
<u>พนักงานเทศบาล</u>		**<u>พนักงานเทศบาล</u>**		
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	นิติกรปฏิบัติการ	๑	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	**เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน**	**๒**	**กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา**
<u>ลูกจ้างประจำ</u>		**<u>ลูกจ้างประจำ</u>**		
นักการ	๑	นักการ	๑	
พนักงานวิทยุ	๑	พนักงานวิทยุ	๑	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>**		
<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	
<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>		<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>		
พนักงานขับรถยนต์	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	**๓**			**ยุบเลิก ๓ อัตรา**
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>**		
พนักงานดับเพลิง	๕	พนักงานดับเพลิง	๖	**กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา**
คนงาน	๑	คนงาน	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	
		พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	**๓**	**กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา**
รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาล	**๒๕**	**รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาล**	**๒๗**	

กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	
กองคลัง (๐๔)				
<u>พนักงานเทศบาล</u>		**<u>พนักงานเทศบาล</u>**		
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑			**ยุบเลิก ๑ อัตรา**
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>**		
<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>**		
คนงาน	๒	คนงาน	๒	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง	**๑๒**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง**	**๑๑**	
กองช่าง (๐๕)				
<u>พนักงานเทศบาล</u>		**<u>พนักงานเทศบาล</u>**		
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>**		
<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>**		
คนงานขับกระเช้าไฟฟ้า	๑	คนงานขับกระเช้าไฟฟ้า	๑	
คนงานสวนสาธารณะ	๔	คนงานสวนสาธารณะ	๔	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง	**๑๔**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง**	**๑๔**	

กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)				
<u>พนักงานเทศบาล</u>		**<u>พนักงานเทศบาล</u>**		
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	
พยาบาลชำนาญการ	๑	พยาบาลชำนาญการ	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>**		
<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>		<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u>		
พนักงานขับรถขยะ	๒	พนักงานขับรถขยะ	๒	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>**		
คนงานประจำรถขยะ	๖	คนงานประจำรถขยะ	๖	
คนงาน	๑	คนงาน	๑	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**๑๔**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**	**๑๔**	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)				
<u>พนักงานเทศบาล</u>		**<u>พนักงานเทศบาล</u>**		
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑		๑	**ยุบเลิก ๑ อัตรา**
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>**		
<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		<u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>		
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑			**ยุบเลิก ๑ อัตรา**
รวมกรอบอัตรากำลังของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	**๖**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**	**๕**	

กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	
กองการศึกษา (๐๘)				
พนักงานเทศบาล		**พนักงานเทศบาล**		
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	
		นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	**๑**	**กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา**
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป		**พนักงานจ้างทั่วไป**		
คนงาน	๑	คนงาน	๑	
พนักงานครูเทศบาล		**พนักงานครูเทศบาล**		
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	
ครู (คศ.๒)	๒	ครู (คศ.๒)	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ		**พนักงานจ้างตามภารกิจ**		
ประเภทผู้มีทักษะ		ประเภทผู้มีทักษะ		
ผู้ดูแลเด็ก	๒	ผู้ดูแลเด็ก	๒	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองการศึกษา	**๘**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองการศึกษา**	**๙**	
กองการประปา (๐๙)				
พนักงานเทศบาล		**พนักงานเทศบาล**		
นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการประปา)	๑	นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการประปา)	๑	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
ลูกจ้างประจำ		**ลูกจ้างประจำ**		
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ		**พนักงานจ้างตามภารกิจ**		
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ		ประเภทผู้มีคุณวุฒิ		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	**๑**			**ยุบเลิก ๑ อัตรา**
พนักงานจ้างทั่วไป		**พนักงานจ้างทั่วไป**		
คนงาน	๓	คนงาน	๓	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองการประปา	**๙**	**รวมกรอบอัตรากำลังของกองการประปา**	**๘**	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)				
พนักงานเทศบาล		**พนักงานเทศบาล**		
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	
รวมกรอบอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน	**๑**	**รวมกรอบอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน**	**๑**	
รวมกรอบอัตรากำลังทั้งหมด	**๙๑**	**รวมกรอบอัตรากำลังทั้งหมด**	**๙๑**	

๔. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง
๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๗๙,๙๐๐,๐๐๐.- บาท ๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ จำนวน ๒๘,๓๕๙,๖๒๑.- บาท ๓. คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๙ (ม.๓๕ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)	๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๗๙,๙๐๐,๐๐๐.- บาท ๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ จำนวน ๒๘,๕๑๑,๘๓๕.- บาท ๓. คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๓ (ม.๓๕ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคม - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคม - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒, ๓ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒, และ ๕
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานทั่วไป ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานทั่วไป ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานสำรวจและออกแบบ - งานควบคุมอาคาร - งานบริหารงานทั่วไป ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานปรับปรุงภูมิทัศน์	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานสำรวจและออกแบบ - งานควบคุมอาคาร - งานบริหารงานทั่วไป ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานปรับปรุงภูมิทัศน์	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๓, ๔ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๓, ๔ และ ๕

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริหารงานทั่วไป ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริหารงานทั่วไป ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒, ๓, ๔ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๔
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานบริหารงานทั่วไป ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานบริหารงานทั่วไป ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ และ ๕
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนและโครงการ - งานบริหารงานทั่วไป ๖.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนและโครงการ - งานบริหารงานทั่วไป ๖.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓, ๔ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ และ ๕
๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายผลิต - งานผลิต - งานติดตั้ง - งานซ่อมบำรุง ๗.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานพัสดุ	๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายผลิต - งานผลิต - งานติดตั้ง - งานซ่อมบำรุง ๗.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานพัสดุ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒, ๓ และ ๕ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๕
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๑ ส.ค. ๖๕
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)					-	-	-	
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๓ ส.ค. ๖๖
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๒ ต.ค. ๖๖
นักทรัพยากรบุคคล (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก)	๑	๑	๑	๑				
นิติกร (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	**กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา**
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๓	-	-	-	-๓	-	-	**ยุบเลิก ๓ อัตรา**
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานดับเพลิง	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	**กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา**
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	**กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา**
คนงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาล	**๒๕**	**๒๗**	**๒๗**	**๒๗**	**+๕/-๓**			

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างรับโอน-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างรับโอน-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	-	-	-	-๑	-	-	**ยุบเลิก**
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง	**๑๒**	**๑๑**	**๑๑**	**๑๑**	**-๑**			
กองช่าง (๐๕)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
คนงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**				

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๑ มี.ค. ๖๕
พยาบาล (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
พนักงานขับรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานประจำรถขยะ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	-ว่าง ๑ อัตรา
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง ๑ อัตรา
รวมกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุขฯ	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**				
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๒ ต.ค. ๖๖
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับโอน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	-๑	-	-	**ยุบเลิก**
รวมกรอบอัตรากำลังของกองยุทธศาสตร์ ฯ	**๖**	**๕**	**๕**	**๕**	**-๑**			
กองการศึกษา (๐๘)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างปลดล็อค- ๑๖ ส.ค. ๖๖
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑			**กำหนดเพิ่ม**
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑		-	-	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
รวมกรอบอัตรากำลังของกองการศึกษา	๘	๙	๙	๙	+๑			
กองการประปา (๐๙)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม- ๑๖ ต.ค. ๖๓
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างยุบ-
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	-๑	-	-	**ยุบเลิก**
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-		-	
รวมกรอบอัตรากำลังของกองการประปา	๙	๘	๘	๘	-๑	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙๑	๙๐	๙๐	๙๐	+๖/-๗	-	-	

โครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี ระจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

→ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายอำนวยการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานสวัสดิการสังคม
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎร
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานการเงินและบัญชี
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานสำรวจและออกแบบ
- งานควบคุมอาคาร
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายการโยธา
- งานสาธารณูปโภค
- งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- งานปรับปรุงภูมิทัศน์

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรค

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูล ข่าวสารทางท้องถิ่น

กองการศึกษา
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ
- งานแผนและโครงการ
- งานบริหารงานทั่วไป

๒. ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม

กองการประปา
ผู้อำนวยการกองการประปา
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น)

๑. ฝ่ายผลิต
- งานผลิต
- งานติดตั้ง
- งานซ่อมบำรุง

๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัฒนารายได้
- งานพัสดุ

โครงสร้างท้องถิ่น

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) *(ว่าง)*

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) *(ว่าง)*

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก) (๑)
  พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)

<u>งานสวัสดิการสังคม</u>
- นักพัฒนาชุมชน (ปก) (๑)
  พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)
  ลูกจ้างประจำ
- นักการ (๑)
  พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) *(ว่าง)*
  พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (๑)
- คนงาน ขับรถยนต์ส่วนกลาง (๑)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) *(ว่าง)*

<u>งานทะเบียนราษฎร</u>
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง) (๒)

<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง) (๒)
  (ว่าง ๑ อัตรา)
  ลูกจ้างประจำ
- พนักงานวิทยุ (๑)
  พนักงานจ้างตามภารกิจ
  พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานดับเพลิง (๖) *(ว่าง ๒ อัตรา)*
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (๓) *(ว่าง ๓ อัตรา)*

<u>งานนิติการ</u>
- นิติกร (ปก) (๑)

โครงสร้างของกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) (๑) (ว่าง)

<u>งานการเงินและบัญชี</u>
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๔

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

<u>งานพัฒนารายได้</u>
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) (๑) *(ว่าง)*

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑) *(ว่าง)* 12

<u>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</u>
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง) (๑)

<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑) 13

โครงสร้างของกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

<u>งานสำรวจและออกแบบ</u>

-

<u>งานควบคุมอาคาร</u>

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) 8

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>

- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

<u>งานสาธารณูปโภค</u>

- นายช่างโยธา (ชง) (๑)

<u>งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</u>

- นายช่างไฟฟ้า (ปง) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานขับรถยนต์กระเช้าไฟฟ้า (๑)

<u>งานปรับปรุงภูมิทัศน์</u>

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานสวนสาธารณะ (๔) (ว่าง ๑ อัตรา)

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑) *(ว่าง)*

<u>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</u>

-

<u>งานรักษาความสะอาด</u>

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับรถขยะ (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานประจำรถขยะ (๖) *(ว่าง ๑ อัตรา)*

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>

- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (๑) *(ว่าง)*

ฝ่ายบริการสาธารณสุข

<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>

- พยาบาล (ชก) (๑)

<u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u>

-

โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) *(ว่าง)*

<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก) (๑)

<u>งานจัดทำงบประมาณ</u>
-

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) (๑) *(ว่าง)*

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

<u>งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</u>
- นักประชาสัมพันธ์ (ชก) (๑)

<u>งานบริการข้อมูล ข่าวสารทางท้องถิ่น</u>
-

โครงสร้างของกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง *(ว่าง)* (๑)

ฝ่ายแผนงานและโครงการ

<u>งานแผนงานและโครงการ</u>

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) *(ว่าง)*

<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>

- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u>

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง) (๑)
- ครู (๒)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ดูแลเด็ก (๒) *(ว่าง)* 11-12

<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>

พนักงานจ้างทั่วไป

26 - คนงานทั่วไป (๑)

โครงสร้างของกองการประปา

ผู้อำนวยการกองการประปา
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น) *(-ว่าง-)* (๑)

ฝ่ายผลิต

<u>งานผลิต</u>
ลูกจ้างประจำ
- พนักงานผลิตน้ำประปา (๑)

<u>งานติดตั้ง</u>
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน ผลิตน้ำประปา (๑)

<u>งานซ่อมบำรุง</u>
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

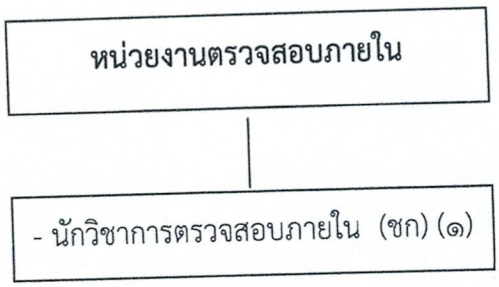
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ต้น) (๑) *(-ว่าง-)*

<u>งานการเงินและบัญชี</u>
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

<u>งานพัฒนารายได้</u>
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง) (๑)

<u>งานพัสดุ</u>
- เจ้าพนักงานธุรการ (๑)

โครงสร้างของหน่วยงานตรวจสอบภายใน



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๘๒๓,๖๘๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๒๖,๖๔๐	๒๗,๓๖๐	๒๙,๒๘๐	๑,๐๑๘,๓๒๐	๑,๐๔๕,๖๘๐	๑,๐๗๔,๙๖๐	(๖๘,๖๔๐)	๖๘,๖๔๐
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑				๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๐๒,๑๒๐	๗๒๑,๘๐๐	๗๔๑,๔๘๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)	๓๕,๗๗๐
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๑,๘๘๐)	๓๑,๘๘๐
๗	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑				๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	(๒๐,๑๒๐)	๒๐,๑๒๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑				๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๑๙,๑๖๐)	๑๙,๑๖๐
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	(๒๗,๔๙๐)	๒๗,๔๙๐
๑๐	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๔๖๙,๒๔๐	๔๘๑,๑๒๐	(๒๘,๘๘๐)	ค่ากลาง
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๘๑,๑๒๐	(๒๘,๘๘๐)	๒๘,๘๘๐
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑				๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๒๔๐	๒๖๐,๔๐๐	(๑๙,๗๒๐)	๑๙,๗๒๐
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชง	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑			๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	เพิ่มใหม่	
	ลูกจ้างประจำ				๐															
๑๔	นักการ	ลจ.ประจำ	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑				๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	(๒๑,๐๑๐)	๒๑,๐๑๐
๑๕	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๐๑๐)	๒๑,๐๑๐
	พนักงานจ้าง																			
๑๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๖๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑				๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๔,๔๔๐	๒๘๕,๔๘๐	๒๙๗,๐๐๐	(๒๑,๙๙๐)	๒๑,๙๙๐
๑๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๕๘,๔๘๐	๐	๑	๑	๑				๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๘,๙๒๐	๒๗๙,๗๒๐	๒๙๑,๐๐๐	(๒๑,๕๔๐)	๒๑,๕๔๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๒๐๘,๔๔๐	๐	๑	๑	๑				๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๖,๘๔๐	๒๒๕,๖๐๐	๒๓๔,๗๒๐	(๑๗,๓๗๐)	๑๗,๓๗๐
๑๙	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑						๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เพิ่มใหม่	
๒๐	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑						๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เพิ่มใหม่	
๒๑	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑						๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เพิ่มใหม่	
๒๒	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๒๓	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๒๔	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๒๕	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๒๖	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๗	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑						๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เพิ่มใหม่	
๒๘	คนงาน ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๒๙	คนงาน ขับรถยนต์	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
	กองคลัง (๐๔)				๐															
๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑				๑๖,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๗๓,๕๖๐	๖๙๓,๑๒๐	(๔๑,๙๓๐)	๔๑,๙๓๐
๓๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๓๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)	๔๑,๕๕๐
๓๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๑๖๐	๕๘๔,๘๘๐	๖๐๒,๘๘๐	๖๒๐,๐๔๐	(๔๕,๗๔๐)	๔๕,๗๔๐
๓๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑				๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)	๓๕,๒๒๐
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๓๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑				๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๓๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๑๑๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑				๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๐๘๐	๑๒๔,๐๘๐	๑๒๘,๔๐๐	๑๓๒,๔๘๐	(๙,๙๘๐)	๙,๙๘๐
๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๘๑,๑๒๐	(๒๘,๘๘๐)	๒๘,๘๘๐
	พนักงานจ้าง																			
๓๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๐๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑				๔,๕๖๐	๘,๕๒๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๓๖๐	๒๑๕,๘๘๐	๒๒๔,๕๒๐	(๑๖,๙๐๐)	๑๖,๙๐๐
๓๙	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๔๐	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
	กองช่าง (๐๕)																			
๔๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๔๗๐,๒๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑				๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๒๑,๑๒๐	๖๓๗,๕๖๐	๖๕๔,๐๐๐	(๕๖,๗๓๐)	๕๖,๗๓๐
๔๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)	๓๖,๓๑๐
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	(๒๔,๗๓๐)	๒๔,๗๓๐
๔๔	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	(๒๗,๐๓๐)	๒๗,๐๓๐
๔๕	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑				๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๙,๒๐๐	๒๓๖,๖๔๐	(๑๗,๘๘๐)	๑๗,๘๘๐
	พนักงานจ้าง																			
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๖๒,๘๔๐	๐	๑	๑	๑				๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๔๔๐	๑๗๖,๒๘๐	๑๘๓,๓๖๐	(๑๓,๕๗๐)	๑๓,๕๗๐
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๕๙,๑๒๐	๐	๑	๑	๑				๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๖๐๐	๑๗๒,๓๒๐	๑๗๙,๒๘๐	(๑๓,๒๖๐)	๑๓,๒๖๐
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๕,๔๘๐	๐	๑	๑	๑				๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๑,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๕๒๐	(๑๑,๒๙๐)	๑๑,๒๙๐
๔๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๕,๔๘๐	๐	๑	๑	๑				๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๑,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๕๒๐	(๑๑,๒๙๐)	๑๑,๒๙๐
๕๐	คนงาน สวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๕๑	คนงาน สวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๕๒	คนงาน สวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๕๓	คนงาน สวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า ๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด ๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ค่าใช้จ่ายรวม(๔) ๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน
๕๔	คนงาน ขับรถกระเช้าไฟฟ้า	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																			
๕๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๖๗๐,๐๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑				๒๑,๖๐๐	๒๒,๓๒๐	๒๓,๕๒๐	๘๒๖,๐๘๐	๘๔๘,๔๐๐	๘๗๑,๙๒๐	(๕๕,๘๔๐)	๕๕,๘๔๐
๕๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๕๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๖๘,๖๘๐	๕๘๕,๓๖๐	๖๐๒,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)	๔๑,๕๕๐
๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	(๒๗,๔๙๐)	๒๗,๔๙๐
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑				๙,๒๔๐	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๒๓๔,๙๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๒๘๐	(๑๘,๘๑๐)	๑๘,๘๑๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>																			
๖๐	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	๑	๑	๑๓๓,๔๔๐	๐	๑	๑	๑				๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๘,๘๔๐	๑๔๔,๔๘๐	๑๕๐,๓๖๐	(๑๑,๑๒๐)	๑๑,๑๒๐
๖๑	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	๑	๑	๑๙๑,๑๖๐	๐	๑	๑	๑				๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๘๔๐	๒๐๖,๘๘๐	๒๑๕,๑๖๐	(๑๕,๙๓๐)	๑๕,๙๓๐
๖๒	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๖๓	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๖๔	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๖๕	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๖๖	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	๙,๐๐๐
๖๗	คนงาน ประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	๙,๐๐๐
๖๘	คนงาน ทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)																			
๖๙	ผู้อำนวยการกอยุทธศาสตร์ฯ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๘๐	๑๙,๙๒๐	๖๑๗,๘๘๐	๖๓๕,๗๖๐	๖๕๕,๖๘๐	(๔๖,๔๙๐)	๔๖,๔๙๐
๗๐	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๗๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	(๒๘,๐๓๐)	๒๘,๐๓๐
๗๒	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)	๒๙,๑๑๐
	กองการศึกษา (๐๘)																			
๗๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	-	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑				๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๑๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๗๔	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑			๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	**เพิ่มใหม่**	
๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๘๑,๑๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๒,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๙๓,๔๘๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	(๓๑,๓๗๐)	๓๑,๗๖๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>																			
๗๖	คนงาน ทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>															๐	๐	๐		
๗๗	ผู้อำนวยการศูนยพัฒนาเด็กเล็ก		๑	-			๑	๑	๑							๐	๐	๐		
๗๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๐	๐	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๗๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๐	๐	๐		
	กองการประปา (๐๙)																			
๘๒	ผู้อำนวยการกองการประปา(นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๘๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	ค่ากลาง
๘๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	(๒๗,๙๖๐)	๒๗,๙๖๐
๘๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑				๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	(๒๗,๐๓๐)	๒๗,๐๓๐
	ลูกจ้างประจำ																			
๘๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	ลจ.ประจำ	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑				๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	(๒๑,๐๑๐)	๒๑,๐๑๐
	พนักงานจ้าง																			
๘๗	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๘๘	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
๘๙	คนงาน ผลิตน้ำประปา	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	๙,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๙๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑				๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)	๓๕,๒๒๐
(๕)	รวม		๙๐	๗๑	๒๑,๓๘๗,๗๘๐	๑,๑๖๔,๐๐๐	๙๐	๙๐	๙๐	๐	๐	๐	๑,๒๘๕,๕๐๐	๗๖๗,๔๔๐	๖๘๑,๓๖๐	๒๔,๒๖๙,๒๘๐	๒๕,๐๓๖,๗๒๐	๒๕,๗๑๘,๐๘๐		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๓,๖๔๐,๓๙๒	๓,๗๕๕,๕๐๘	๓,๘๕๗,๗๑๒		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๒๗,๙๐๙,๖๗๒	๒๘,๗๙๒,๒๒๘	๒๙,๕๗๕,๗๙๒		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๔.๙๓	๓๔.๓๒	๓๓.๕๗		

หมายเหตุ :

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๗๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๘๓,๘๙๕,๐๐๐ บาท

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๘๓,๘๙๕,๐๐๐ บาท

๔. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๙๒,๔๘๔,๒๓๘ บาท

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสมศักดิ์ ตันเจริญ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๘๒๓,๖๘๐ (๖๘,๖๔๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๙๙๑,๖๘๐
๒			๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(ว่างเดิม) ๖๘๒,๔๔๐
๓			๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๔	นางสาววัชรพิมพ์ อนันทภิรมย์สุข	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๔๗,๒๔๐
๕			๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๖	นางสาวรัตติกาล จำปาทอง	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๗	นางสาวพิมวดี กิจพิทยาฤทธิ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๘	นางสาวณัฐรุจา แสนสม	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๙,๙๒๐
๙	นางสาวฉัตรลดา สินธพ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๕,๕๒๐
๑๐	นางสาวอรอุมา เคร้าเครือ	ป.ตรี	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๑๑	นางสาวปัญญารัตน์ พวงผิว	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๑๒	นายขจรศักดิ์ พวงแก้ว	ม.๖	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๖,๖๔๐
๑๓			๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	**กำหนดเพิ่ม** ๒๙๗,๙๐๐
๑๔	นางสุภา ดอนจิ๋วไพร	ปวท.	-	นักการ	ลจ.ประจำ	-	นักการ	ลจ.ประจำ	๒๕๗,๑๖๐ (๒๑,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๗,๑๖๐
๑๕	นางวิไรรัตน์ เกิดโภคา	ม.๖	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖	นางสาวณัฐฐญา ใจบุญ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๒๖๓,๘๘๐ (๒๑,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๓,๘๘๐
๑๗	นางสาวปาริชาติ เอี่ยมเอม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๒๕๘,๔๘๐ (๒๑,๕๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๘,๔๘๐
๑๘			-	พนักงานขับรถยนต์ 1	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๑๒,๘๐๐
๑๙			-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ 2	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	**กำหนดเพิ่ม**
๒๐			-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ 3	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	**กำหนดเพิ่ม**
๒๑			-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ 4	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	**กำหนดเพิ่ม**
๒๒	นายจตุรงค์ พุทธจรรยา	ปวส.	-	คนงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายสมควร แตงทอง	ป.๖	-	คนงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายชัยรัตน์ เหมือนเผ่าพงษ์	ป.๖	-	คนงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายวิทยากร บ่อคำ	ม.๖	-	คนงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖			-	คนงานดับเพลิง 5	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๗			-	คนงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	คนงาน ดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	**กำหนดเพิ่ม**
๒๘	นางผ่องศรี ชาวคำ	ป.๗	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นางสาวจันทร์พิมพ์ บุตรรัตน์	ป.ตรี	-	คนงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	คนงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นางสาวสุภาพร กันเกลา	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐ (๔๑,๙๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๓๗,๕๖๐
๓๑	นางกฤติกา เทพยุหะ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๖,๖๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๒	นางสมศรี แซ่เจ็ง	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๔๘,๘๘๐ (๔๕,๗๔๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๖๖,๘๘๐
๓๓	นางภิญญดา อุดมนพคุณ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๓๔			๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๓๕			๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๓๖	นางสาวขวัญแก้ว เจตเขตกัณฑ์	ปวส.	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๑๙,๗๖๐ (๙,๙๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๙,๗๖๐
๓๗	นางสาวธนวรรณ วัฒนา	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๔๒๑๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๕๐-๒-๐๔-๔๒๑๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๓๘	นางสาวสุชญาภัค จั่นหยวก	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๒๐๒,๘๐๐ (๑๖,๙๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๒,๘๐๐
๓๙	นายปัญจศักดิ์ พิทักษ์ธนิสิริ	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐			-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๑	นายกำธร จตุวรพัฒน์	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๗๐,๒๘๐ (๓๙,๑๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๐๔,๖๘๐
๔๒	นายฉลวย เกิดโภคา	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๕๓,๗๒๐
๔๓	นายกฤษณ์ เจนจินดามณี	ปวส.	๕๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๔๔	นายไพบูลย์ จึงเจริญ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๕๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๔๕	พันจ่าเอก ศุภสิทธิ์ อุดถา	ป.ตรี	๕๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๕๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐x๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๔๖	นายจรูญ แซ่เอี๊ยะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	๑๖๒,๘๔๐ (๑๓,๕๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๒,๘๔๐
๔๗	นายคมสัน เปาเล	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	๑๕๙,๑๒๐ (๑๓,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๙,๑๒๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๘	นางสาวสิริรัตน์ ทับเณร	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๓๕,๔๘๐ (๑๑,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๕,๔๘๐
๔๙	นางสาวกิติยา อินหนองตาสาม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓๕,๔๘๐ (๑๑,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๕,๔๘๐
๕๐	นายพิเชษฐ์ อินทร์บาง	ป.๖	-	คนงาน ขับรถกระเช้าไฟฟ้า	(ทั่วไป)	-	คนงาน ขับรถกระเช้าไฟฟ้า	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นางมีนา ทองแถบ	ป.๖	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นางสาวปรารถนา วันกุมภา	ม.๖	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นางสาววิภาวี ใจมั่น	ม.๖	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔			-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	-	คนงานสวนสาธารณะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายนิกร ศรีพุทธโธ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๖๗๐,๐๘๐ (๕๕,๘๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๘๐๔,๔๘๐
๕๖		ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๕๗	นต.หญิงปรียาภรณ์ ประเสริฐโชคประชา	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาล	ชก.	๕๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาล	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๕๕๒,๖๐๐
๕๘	นางสาวชรินทร์ทิพย์ น้อยเจริญ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๙,๘๘๐
๕๙	นางสาวสุภาพร พุป้อง	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๗๒๐
๖๐	นายพิมพา ปานมา	ป๔./ทักษะ	-	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	๑๓๓,๔๔๐ (๑๑,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๓,๔๔๐
๖๑	นายแม้น มั่นคง	ป.๖./ทักษะ	-	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถขยะ	(ทักษะ)	๑๙๑,๑๖๐ (๑๕,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๑,๑๖๐
๖๒	นายรังสรรค์ นิ่มอิ่ม	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙.๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นายสมยศ ชวนอยู่	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๖๔	นายเถลิงศักดิ์ สายหมี	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	นายธนะสิทธิ์ นิ่มอิ่ม	ปวช	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นายสหรัฐ ขุนบำรุง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗			-	คนงานประจำรถขยะ 8	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
๖๘			-	คนงาน 9	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นางสาวอารียา พิทักษ์ภากร	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๙๙,๘๘๐
๗๐			๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๗๑	นางสาวศศิชา รัตนมุง	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐ ๐
๗๒	นางสาวสุนิศา พุทธา	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๕๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐ ๐
๗๓			๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(ว่างเดิม) ๖๗๒,๖๐๐
๗๔			๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	**กำหนดเพิ่ม** ๓๕๕,๓๒๐
๗๕	นางสาวพัณณ์ชิตา แจ้งประจักษ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘๑,๑๒๐ (๓๑,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๑,๑๒๐
๗๖	นางพรทิพ มีสุข	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	
๗๘	นางประภา แว่นแก้ว	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู	คศ.๑	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	
๗๙	นางสาวนิตยา ภู่ทอง	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๒	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๒	-	-	-	
๘๐			-	ผู้ดูแลเด็ก 10	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๘๑	นางสาวสิราวรรณ ขาวสอาด	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	
๘๒			๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๘๓			๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๘๔	นางจันจิรา วอนเพียร	ปวส.	๕๐-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๕๐-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๕,๕๒๐
๘๕	นางสาวนันทิยา บุตรดี	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๘๖	นายประทุม สีโนทก	ม.๓	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ลจ.ประจำ	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ลจ.ประจำ	๒๕๗,๑๖๐ (๒๑,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๗,๑๖๐
๘๗	นางสาวรุ่งนภา วงษ์ประเสริฐ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๘	นายมานะ แซ่ลิ้ม	ป.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๙	นายวิมล บัวคำ	ป.๔	-	คนงาน ผลิตน้ำประปา	(ทั่วไป)	-	คนงาน ผลิตน้ำประปา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๐	นางสาวรัชนีพร บุญปลูก	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๕๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐

ภาคผนวก

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓
สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	จำนวน (อัตรา) (๕)	เหตุผลและความจำเป็น (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี (๑๓)
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)		
๑	**<u>กองคลัง</u>** งานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	๑	**<u>เหตุผล</u>** ด้วยงานธุรการ กองคลัง เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานอยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี **<u>ความจำเป็น</u>** เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	๔๓/๑๓	๙/๓	๑/๑	-/๓	-/-	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

แบบการขออนุมัติอนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	ขออนุมัติ (๕)	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๖)	ส่วนราชการ (๗)	เหตุผลและความจำเป็น (๘)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๙)	ความเห็น ก.ท.จ. (๑๐)
๑	**<u>กองคลัง</u>** งานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u>	-	กองคลัง	**<u>เหตุผล</u>** ด้วยงานธุรการ กองคลัง เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานอยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี **<u>ความจำเป็น</u>** เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	ว่าง	-	๑	**ว่าง รับโอน**
๖	**๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓**	**เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)**	**ว่าง**	**ยุบเลิก**	**๑**	
๗	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ว่าง	-	๑	**ว่าง รับโอน**
๘	๕๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๕๐-๒-๐๔-๔๒๑๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓
กองคลัง เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	งานธุรการ งานสารบรรณ รับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทการยืม การจัดเก็บ การขออนุมัติทำลาย ตามระเบียบงานสารบรรณ	๓๐	๑,๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	ค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจทาน พิมพ์ คัดสำเนา	๑๐	๔๐๐	๔,๐๐๐	๐.๐๕
๓	งานเกษียณหนังสือ แจกจ่าย ตรวจสอบ รวบรวม เสนอรายงานหนังสือสั่งการ หรือหนังสืออื่นใดในความรับผิดชอบ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	๖๐	๑,๐๐๐	๖,๐๐๐	๐.๗๒
๔	งานจัดทำทะเบียนคุมหนังสือหรือเอกสารงานต่างๆ	๓๐	๗	๒๑๐	๐.๐๐
๕	งานบันทึกและรายงานข้อมูลต่างๆ	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๖	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของกองคลัง	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๓
๗	งานจัดการประชุมและจัดทำรายงานประชุมต่างๆ	๑๒๐	๖	๗๒๐	๐.๐๑
๘	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๔๐	๗	๒๘๐	๐.๐๐
	รวม				๑.๓๖

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ยุบเลิก

จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานธุรการ งานสารบรรณ รับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภท การยืม การจัดเก็บ การขออนุมัติทำลาย ตามระเบียบงานสารบรรณ	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	
๒	ค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจทาน พิมพ์ คัดสำเนา	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	
๓	งานเกษียณหนังสือ แจกจ่าย ตรวจสอบ รวบรวม เสนอรายงานหนังสือสั่งการ หรือหนังสืออื่นใดในความรับผิดชอบ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๐๐๐	
๔	งานจัดทำทะเบียนคุมหนังสือหรือเอกสารงานต่างๆ	๗	๗	๗	
๕	งานบันทึกและรายงานข้อมูลต่างๆ	๓๐	๓๐	๓๐	
๖	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของกองคลัง	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	
๗	งานจัดการประชุมและจัดทำรายงานประชุมต่างๆ	๖	๖	๖	
๘	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๗	๗	๗	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗
สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	จำนวน (อัตรา) (๕)	เหตุผลและความจำเป็น (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	จำนวนลูกจ้าง ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี (๑๓)
๒	**<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>** งานบริหารงานทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๕๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗	๑	**<u>เหตุผล</u>** ด้วยงานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีผู้ที่สามารถปฏิบัติงานได้อยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี **<u>ความจำเป็น</u>** เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	๔๓/๑๓	๕/๒	๑/๑	-/-	-/-	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๒

แบบการขออนุมัติอนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	ขออนุมัติ (๕)	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๖)	ส่วนราชการ (๗)	เหตุผลและความจำเป็น (๘)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๙)	ความเห็น ก.ท.จ. (๑๐)
๒	**<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>** งานบริหารงานทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๕๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u>	-	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	**<u>เหตุผล</u>** ด้วยงานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีผู้ที่สามารถปฏิบัติงานได้อยู่แล้ว ซึ่งสามารถรับผิดชอบภารกิจในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี **<u>ความจำเป็น</u>** เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริหารงานทั่วไป มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	-
๓	๕๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	๑	-
๔	๕๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง	-	๑	-
๕	๕๐-๒-๐๗-๔๑-๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	๑	-
๖	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	๑	-

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	งานธุรการ งานสารบรรณ รับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทการยืม การจัดเก็บ การขออนุมัติทำลาย ตามระเบียบงานสารบรรณ	๓๐	๑,๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	ค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจทาน พิมพ์ คัดสำเนา	๑๐	๔๐๐	๔,๐๐๐	๐.๐๕
๓	งานเกษียณหนังสือ แจกจ่าย ตรวจสอบ รวบรวม เสนอรายงานหนังสือสั่งการ หรือหนังสืออื่นใดในความรับผิดชอบ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	๖๐	๑,๐๐๐	๖,๐๐๐	๐.๗๒
๔	งานจัดทำทะเบียนคุมหนังสือหรือเอกสารงานต่างๆ	๓๐	๗	๒๑๐	๐.๐๐
๕	งานบันทึกและรายงานข้อมูลต่างๆ	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๖	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๓
๗	งานจัดการประชุมและจัดทำรายงานประชุมต่างๆ	๑๒๐	๖	๗๒๐	๐.๐๑
๘	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๔๐	๗	๒๘๐	๐.๐๐
	รวม				๑.๓๖

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ยุบเลิก

จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานธุรการ งานสารบรรณ รับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภท การยืม การจัดเก็บ การขออนุมัติทำลาย ตามระเบียบงานสารบรรณ	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	
๒	ค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจทาน พิมพ์ คัดสำเนา	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	
๓	งานเกษียณหนังสือ แจกจ่าย ตรวจสอบ รวบรวม เสนอรายงานหนังสือสั่งการ หรือหนังสืออื่นใดในความรับผิดชอบ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๐๐๐	
๔	งานจัดทำทะเบียนคุมหนังสือหรือเอกสารงานต่างๆ	๗	๗	๗	
๕	งานบันทึกและรายงานข้อมูลต่างๆ	๓๐	๓๐	๓๐	
๖	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	
๗	งานจัดการประชุมและจัดทำรายงานประชุมต่างๆ	๖	๖	๖	
๘	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๗	๗	๗	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๒	**<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	๑	<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตราปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน <u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	๔๓/๑๓	๕/๒	๑/๑	-/๑	-/๑	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๒

แบบการขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	ขออนุมัติ (๕)	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๖)	ส่วนราชการ (๗)	เหตุผลและความจำเป็น (๘)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๙)	ความเห็น ก.ท.จ. (๑๐)
๒	**<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u>	-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตราปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน <u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....

(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....

(นายมนัส ใจเจน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	-
๓	๕๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	๑	-
๔	๕๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง	-	๑	-
๕	๕๐-๒-๐๗-๔๑-๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	-	๑	-
๖	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	๑	-

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑.	รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของ อปท.	๑,๙๒๐	๒๐	๓๘๔๐๐	๐.๔๖
๒.	รวบรวมข้อมูลละศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของ อปท. หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองเพื่อวางแผนปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้	๑,๔๔๐	๒๐	๒๘๘๐๐	๐.๓๕
๓.	วิเคราะห์นโยบายของ อปท. หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนยุทธศาตร์ แผนพัฒนา ๓ ปี แผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๙๖๐	๒๐	๑๙๒๐๐	๐.๒๓
๔.	วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อทำให้การดำเงินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	๙๖๐	๒๐	๑๙๒๐๐	๐.๒๓
๕.	รวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ	๔๘๐	๑๐	๔๘๐๐	๐.๐๖
๖.	ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๘๐	๒๐	๑๘๐๐	๐.๐๒
	รวม				๑.๓๕

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ยุบเลิก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑.	รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของ อปท.	๖๐๐	๗๘๐	๘๓๕	ครั้ง
๒.	รวบรวมข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของ อปท. หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองเพื่อวางแผนปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้	๕๘๐	๖๐๐	๖๒๐	ครั้ง
๓.	วิเคราะห์นโยบายของ อปท. หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนยุทธศาตร์ แผนพัฒนา ๓ ปี แผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๖๒๕	๗๒๐	๗๙๐	ครั้ง
๔.	วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อทำให้การดำเงินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	๙๐	๙๕	๑๐๐	ครั้ง
๕.	รวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ	๘๕	๙๘	๑๐๐	ครั้ง
๖.	ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๕๓๐	๖๑๕	๖๙๕	ครั้ง

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๓	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีทักษะ	๓	**<u>เหตุผล</u>** เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและ ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่า งานฉีด ล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที ต้องมีปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน และปริมาณงาน **<u>ความจำเป็น</u>** จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน ปริมาณงาน ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔๓/๑๓	๑๐/๒	๑/-	๒/๑๓	-/๓	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

แบบการขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	ขออนุมัติ (๕)	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๖)	ส่วนราชการ (๗)	เหตุผลและความจำเป็น (๘)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๙)	ความเห็น ก.ท.จ. (๑๐)
๓	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีทักษะ	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u>	-	สำนักปลัดเทศบาล	**<u>เหตุผล</u>** เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและ ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่า งานฉีด ล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิงเพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที ต้องมีปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน และปริมาณงาน **<u>ความจำเป็น</u>** จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน ปริมาณงาน ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๔	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๖	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		<u>กำหนดเพิ่ม</u>	๑	
๑๒	ลูกจ้างประจำ	นักการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานวิทยุ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ว่าง	-	๑	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ว่าง	-	๑	
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	งานป้องกันระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง วาตภัย อุทกภัย	๓๐๐	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
๒	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๓๐๐	๖๕	๑๙,๕๐๐	๐.๒๔
๓	งานกู้ชีพ งานกู้ภัย เทศบาล	๓๐๐	๒๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒
๔	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๔๘๐	๓๖๕	๑๗๕,๒๐๐	๒.๑๒
๕	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงรักษา อุปกรณ์ดับเพลงต่างๆ	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๖๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
	รวม				๓.๕๕

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ยุบเลิก

ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ)

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานป้องกันระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง วาตภัย อุทกภัย	๕๐	๗๕	๑๐๐	ครั้ง
๒	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๔๐	๕๐	๖๕	ครั้ง
๓	งานกู้ชีพ งานกู้ภัย เทศบาล	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	ครั้ง
๔	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	ครั้ง
๕	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงรักษา อุปกรณ์ดับเพลงต่างๆ	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	ครั้ง
๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๔๐	๕๐	๖๐	ครั้ง

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๔	<u>กองการประปา</u> งานพัฒนารายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	๑	<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตรา ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน <u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการบริหารค่าใช้จ่ายงานบุคคลและเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	๔๓/๑๓	๔/๒	๑/-	๑/๔	๐/๑	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

เอกสารหมายเลข ๒

แบบการขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ/งาน (๓)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๔)	ขออนุมัติ (๕)	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (๖)	ส่วนราชการ (๗)	เหตุผลและความจำเป็น (๘)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๙)	ความเห็น ก.ท.จ. (๑๐)
๔	**<u>กองการประปา</u>** งานพัฒนารายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u>	-	กองการประปา	<u>เหตุผล</u> เนื่องจากกรอบอัตราปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ซึ่งเพียงพอต่อภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในลักษณะงานที่ปฏิบัติและปริมาณงาน <u>ความจำเป็น</u> เพื่อเป็นการบริหารค่าใช้จ่ายงานบุคคลและเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงเสนอขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ กองการประปา งานพัฒนารายได้ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	-
๓	๕๐-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	-
๔	๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	-
๕	ลูกจ้างประจำ	พนักงานผลิตน้ำประปา	ไม่ว่าง	-	๑	-
๖	**พนักงานจ้างตามภารกิจ**	**ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้**	**ว่าง**	**ยุบเลิก**	**๑**	**-**
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	-
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)
กองการประปา เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑.	ช่วยจัดทำสมุดการรับ – ส่งเงิน ค่าน้ำประปา	๕	๗๒๑	๓,๖๐๕	๐.๐๔
๒.	ช่วยงานตรวจสอบสมุดอ่านเลขมาตรวัดน้ำ	๕	๓,๕๙๔	๑๗,๙๗๐	๐.๒๐
๓.	ช่วยจัดทำรายงาน (ป.๓๒) สำนักงาน	๕	๙๘๒	๔,๙๑๐	๐.๐๕
๔.	ช่วยพิมพ์และตรวจสอบใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา	๒๐	๓,๕๙๔	๗๑,๘๘๐	๐.๘๖
๕.	ช่วยจัดทำใบนำส่งเงินและใบสรุปนำส่งเงินประจำวัน	๑๐	๗๕๖	๗,๕๖๐	๐.๐๙
๖.	ช่วยงานเร่งรัดหนี้ค้างชำระ	๓๐	๗๒๑	๒๑,๖๓๐	๐.๒๖
๗.	ช่วยรับชำระค่าน้ำประปาบนสำนักงาน	๕	๗๕๘	๓,๗๙๐	๐.๐๑
๘.	ช่วยออกติดตามหนี้ค้างชำระ	๑๐	๑,๐๕๖	๑๐,๕๖๐	๐.๑๒
๙.	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๒๐	๑,๑๖๑	๒๓,๒๒๐	๐.๒๘
	รวม				**๑.๙๑**

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ยุบเลิก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑.	ช่วยจัดทำสมุดการรับ – ส่งเงิน ค่าน้ำประปา	๕๔๕	๖๔๘	๗๒๑	
๒.	ช่วยงานตรวจสอบสมุดอ่านเลขมาตรวัดน้ำ	๒,๕๑๓	๓,๐๔๒	๓,๕๙๔	
๓.	ช่วยจัดทำรายงาน (ป.๓๒) สำนักงาน	๖๑๒	๘๘๕	๙๘๒	
๔.	ช่วยพิมพ์และตรวจสอบใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา	๒,๕๑๓	๓,๐๔๒	๓,๕๙๔	
๕.	ช่วยจัดทำใบนำส่งเงินและใบสรุปนำส่งเงินประจำวัน	๕๔๒	๖๔๘	๗๕๖	
๖.	ช่วยงานเร่งรัดหนี้ค้างชำระ	๕๔๕	๖๔๘	๗๒๑	
๗.	ช่วยรับชำระค่าน้ำประปาในสำนักงาน	๖๘๐	๗๑๐	๗๕๘	
๘.	ช่วยออกติดตามหนี้ค้างชำระ	๗๗๐	๙๓๐	๑,๐๕๖	
๙.	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๗๙๐	๑,๐๘๐	๑,๑๖๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาลที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของส่วนราชการนี้ที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	**<u>กองการศึกษา</u>** งานแผนงานและโครงการ	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	**<u>เหตุผล</u>** เนื่องด้วยกองการศึกษาเทศบาลตำบลกระจับมีภารกิจงานด้านการจัดการศึกษาที่ต้องรับผิดชอบดูแลแต่ไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง **<u>ความจำเป็น</u>** จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการศึกษาของเทศบาลตำบลกระจับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๔๓/๑๓	๓/๑	๐/๐	๐/๑	๐/๐	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **(ขอกำหนดเพิ่ม)**	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่กำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)		<u>กำหนดเพิ่ม</u>	๑	
๓	๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๕๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	จัดทำข้อเสนอนโยบายแผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตรแบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา	๑,๙๒๐	๒	๓,๘๔๐	๐.๐๕
๒	จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม	๒,๘๔๐	๘	๒,๓๐๔๐	๐.๒๘
๓	ดูแลจัดเก็ฐบำรุงรักษาซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบกิจกรรมต่างๆ	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๔	วางอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒,๘๘๐	๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๕	งานทะเบียน เอกสารด้านการศึกษา และทะเบียนประวัติครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑,๙๒๐	๔	๗,๖๘๐	๐.๐๙
๖	ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา	๑,๐๘๐	๔	๔,๓๒๐	๐.๐๕
๗	ประสาน ตรวจสอบ ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๙๒๐	๔	๗,๖๘๐	๐.๐๙
๘	จัดสรรพัสดุอุปกรณ์ หรืองบประมาณสนับสนุนโรงเรียน	๑๒๐	๑๐	๑,๒๐๐	๐.๑๕
๙	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๓๐	๑๘๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๕๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
รวม				**๗๘๓๖๐**	**๑.๐๙**

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	จัดทำข้อเสนอนโยบายแผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา	๒	๒	๒	
๒	จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม	๘	๘	๘	
๓	ดูแลจัดเก็ฐบำรุงรักษาซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบกิจกรรมต่างๆ	๑๒	๑๒	๑๒	
๔	วางอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	๒	
๕	งานทะเบียน เอกสารด้านการศึกษา และทะเบียนประวัติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๓	
๖	ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา	๔	๔	๔	
๗	ประสาน ตรวจสอบ ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔	๔	๔	
๘	จัดสรรพัสดุอุปกรณ์ หรืองบประมาณสนับสนุนโรงเรียน	๑๐	๑๐	๑๐	
๙	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาล ที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของส่วนราชการนี้ ที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๒	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	๑	**<u>เหตุผล</u>** เนื่องด้วยเทศบาลตำบลกระจับ เป็นแหล่งชุมชนกึ่งเมือง ซึ่งมีประชาชนอยู่อาศัยหนาแน่น รวมถึงโรงงานอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เป็นจำนวนมาก **<u>ความจำเป็น</u>** จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อีกทั้งยังสามารถให้ความรู้พื้นฐานแก่ประชาชนผู้อาศัยในพื้นที่มีเหตุการณ์เฉพาะหน้าเกิดขึ้นให้สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันท่วงทีรวมทั้งร่วมกับประชาชนในพื้นที่ซักซ้อมแนวทางจัดเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดอุทกภัย อัคคีภัยเกิดขึ้น เพื่อลดขั้นตอนในการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้ทันท่วงทีโดยไม่ต้องรอหน่วยงานจากส่วนกลาง	๔๓/๑๓	๑๐/๒	๑/-	๒/๑๗	๑/๘	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **(ขอกำหนดเพิ่ม)**	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๔	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๖	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		<u>กำหนดเพิ่ม</u>	๑	
๑๒	ลูกจ้างประจำ	นักการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานวิทยุ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	~~ไม่~~ว่าง	-	๑	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	ติดต่อนัดหมายประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่างๆ	๖๐	๕๐	๓๐๐๐	๐.๐๔
๒	ร่างหนังสือโต้ตอบหน่วยงานภายในและภายนอก	๖๐	๑๐๐	๖๐๐๐	๐.๐๗
๓	รวบรวมสถิติข้อมูลด้านสาธารณภัยและงานธุรการ	๑๒๐	๑๐๐	๑๒๐๐๐	๐.๑๕
๔	จัดเก็บรวบรวมเอกสารและเครื่องมือเครื่องใช้ในหน่วยงานเข้าหมวดหมู่	๖๐	๒๐๐	๑๒๐๐๐	๐.๑๕
๕	บำรุงรักษาและเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ของหน่วยงาน	๑๘๐	๑๐๐	๑๘๐๐๐	๐.๒๒
๖	สำรวจจัดหาวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีไว้พร้อมปฏิบัติงาน	๑๘๐	๓๐	๕๔๐๐	๐.๐๗
๗	ให้คำปรึกษาและแนะนำ แก้ไขปัญหาและชี้แจงการปฏิบัติงานแก้ผู้มาขอบริการ	๖๐	๑๕๐	๙๐๐๐	๐.๑๑
๘	ระงับเหตุสาธารณภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบใกล้เคียง	๓๐๐	๒๐	๖๐๐๐	๐.๐๗
๙	จัดทำบัตรและทะเบียนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาล	๖๐	๑๕๐	๙๐๐๐	๐.๑๑
๑๐	ประสานและดำเนินการเพื่อส่งเสริมกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๓๐	๑๕๐	๔๕๐๐	๐.๐๕
๑๑	ดำเนินการตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ	๑๘๐	๕๐	๙๐๐๐	๐.๑๑
๑๒	วางมาตรการและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในพื้นที่	๑๒๐	๖๐	๗๒๐๐	๐.๐๙
๑๓	เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยให้กับประชาชนในพื้นที่	๑๒๐	๔๕	๕๔๐๐	๐.๐๗
๑๔	ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมหนีไฟประจำปีให้โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานประกอบการของรัฐและเอกชน	๕๔๐	๓๐	๑๖๒๐๐	๐.๐๒
๑๕	ฝึกซ้อมและให้ความรู้แนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีทักษะและความชำนาญ	๓๐๐	๕๐	๑๕๐๐๐	๐.๑๘
๑๖	แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๖๐	๖๐๐๐	๐.๐๗
๑๗	จัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีเพื่อรับผิดชอบในการบำรุงรักษา	๑๒๐	๓๐	๓๖๐๐	๐.๐๔

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑๘	ควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วย	๖๐	๒๔๐	๑๔๔๐๐	๐.๑๗
๑๙	สำรวจแหล่งน้ำธรรมชาติ ท่อประปา/สารเคมี	๑๘๐	๒๐	๓๖๐๐	๐.๐๔
๒๐	บริการแจกน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค	๖๐	๖๕๐	๓๙๐๐๐	๐.๔๗
๒๑	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม					**๒.๕๕**

(ลงชื่อ).....

(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....

(นายมนัส ใจเจน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ติดต่อนัดหมายประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่างๆ	๓๐	๔๐	๕๐	ครั้ง
๒	ร่างหนังสือโต้ตอบหน่วยงานภายในและภายนอก	๖๐	๘๐	๑๐๐	ครั้ง
๓	รวบรวมสถิติข้อมูลด้านสาธารณภัยและงานธุรการ	๗๐	๘๐	๑๐๐	ครั้ง
๔	จัดเก็บรวบรวมเอกสารและเครื่องมือเครื่องใช้ในหน่วยงานเข้าหมวดหมู่	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	ครั้ง
๕	บำรุงรักษาและเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ของหน่วยงาน	๖๐	๘๐	๑๐๐	ครั้ง
๖	สำรวจจัดหาวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีไว้พร้อมปฏิบัติงาน	๘	๑๐	๑๒	ครั้ง
๗	ให้คำปรึกษาและแนะนำ แก้ไขปัญหาและชี้แจงการปฏิบัติงานแก้ผู้มาขอบริการ	๘๐	๑๐๐	๑๕๐	ครั้ง
๘	ระงับเหตุสาธารณภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบใกล้เคียง	๕	๑๐	๒๐	ครั้ง
๙	จัดทำบัตรและทะเบียนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาล	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	ครั้ง
๑๐	ประสานและดำเนินการเพื่อส่งเสริมกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	ครั้ง
๑๑	ดำเนินการตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ	๑๐	๑๒	๑๕	ครั้ง
๑๒	วางมาตรการและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในพื้นที่	๑๐	๑๒	๑๕	ครั้ง
๑๓	เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยให้กับประชาชนในพื้นที่	๘	๑๐	๑๒	ครั้ง
๑๔	ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมหนีไฟประจำปีให้โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสถานประกอบการของรัฐและเอกชน	๔	๖	๑๒	ครั้ง
๑๕	ฝึกซ้อมและให้ความรู้แนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีทักษะและความชำนาญ	๖	๑๐	๑๒	ครั้ง
๑๖	แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๓๐	๔๐	๖๐	ครั้ง
๑๗	จัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีเพื่อรับผิดชอบในการบำรุงรักษา	๖	๘	๑๒	ครั้ง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑๘	ควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วย	๑๖๐	๒๐๐	๒๔๐	ครั้ง
๑๙	สำรวจแหล่งน้ำธรรมชาติ ท่อประปา/สารเคมี	๑๐	๑๕	๒๐	ครั้ง
๒๐	บริการแจกน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค	๔๐๐	๕๐๐	๖๕๐	ครั้ง
๒๑	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๖๐	๘๐	๑๐๐	ครั้ง

(ลงชื่อ).....

(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....

(นายมนัส ใจเจน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาลที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของส่วนราชการนี้ที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๓	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๓	<u>เหตุผล</u> เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่างานฉีดล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง <u>ความจำเป็น</u> ดังนั้น เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที ต้องมีปรับเปลี่ยนบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน และปริมาณงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไปเพิ่มในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔๓/๑๓	๑๐/๒	๑/-	๒/๑๗	๑/๘	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **(ขอกำหนดเพิ่ม)**	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๔	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๖	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	๑	
๑๒	ลูกจ้างประจำ	นักการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานวิทยุ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	งานป้องกันระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว วาตภัย อุทกภัย	๓๐๐	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
๒	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๓๐๐	๖๕	๑๙,๕๐๐	๐.๒๔
๓	งานกู้ภัย กู้ชีพ เทศบาล	๓๐๐	๒๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒
๔	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๔๘๐	๓๖๕	๑๗๕,๒๐๐	๒.๑๒
๕	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงอุปกรณ์ดับเพลิงต่างๆ	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๖	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๖๐	๖๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
	รวม				**๓.๕๕**

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานป้องกันระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว วาตภัย อุทกภัย	๕๐	๗๕	๑๐๐	ครั้ง
๒	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๔๐	๕๐	๖๕	ครั้ง
๓	งานกู้ภัย กู้ชีพ เทศบาล	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	ครั้ง
๔	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	ครั้ง
๕	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงอุปกรณ์ดับเพลิงต่างๆ	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	ครั้ง
๖	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๔๐	๕๐	๖๐	ครั้ง

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ดับเพลิง
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ
อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

เอกสารหมายเลข ๑

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. ราชบุรี
					ของเทศบาลที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของส่วนราชการนี้ที่มี/ที่ว่าง (อัตรา)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๔	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	**<u>เหตุผล</u>** เนื่องด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานด้านการออกระงับเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนประชาชน เพลิงไหม้ป่า งานฉีดล้างทำความสะอาดพื้นผิวถนน งานส่งน้ำใช้น้ำ งานกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจน การฝึกซ้อมดับเพลิง **<u>ความจำเป็น</u>** เพื่อเฝ้าระวังในการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นงานที่ต้องใช้กำลังคนในการประสานงานและช่วยเหลือจำนวนมาก และต้องปฏิบัติงานให้ทันท่วงที จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไปเพิ่มในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นไปการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔๓/๑๓	๑๐/๒	๑/-	๒/๑๗	๑/๘	ไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **(ขอกำหนดเพิ่ม)**	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๔	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๖	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	๑	
๑๒	ลูกจ้างประจำ	นักการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานวิทยุ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ว่าง	<u>ยุบเลิก</u>	-๑	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	<u>กำหนดเพิ่ม</u>	+๑	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงรายงานหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี ๒๕๖๖)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (ปี ๒๕๖๗)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ	
๗๖,๓๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔.๕๑	๑๗,๗๖๖,๘๔๐	๒๒.๒๔	๘๓๑,๙๖๐	๑.๐๔	๕,๓๖๒,๖๘๐	๖.๗๑	๓,๙๒๘,๐๔๐	๒๗,๘๘๙,๕๒๐	๓๔.๙๑	

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	เป็นผู้ช่วยการให้บริการน้ำอุปโภคบริโภคแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาขาดแคนน้ำในพื้นที่	๑๒๐	๓๐๐	๒๗,๐๐๐	๐.๔๓
๒	เป็นผู้ช่วยดูแลการทำงานของ อปพร.	๘๔๐	๔๐	๓๓,๖๐๐	๐.๔๑
๓	เป็นผู้ช่วยป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ระงับอัคคีภัย	๔,๒๐๐	๒๐	๘๔,๐๐๐	๑.๐๑
๔	เป็นผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัยและวาตภัย	๔,๒๐๐	๕	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๕	เป็นผู้ช่วยการอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน	๕๔๐	๑๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๖	เป็นผู้ช่วยดูแลรักษารถดับเพลิงและรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	๑๒,๖๐๐	๓๖	๓๗,๘๐๐	๐.๔๕
๗	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๓๐๐	๗๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๘	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๔๘๐	๓๖๕	๑๗๕,๒๐๐	๒.๑๒
๙	งานกู้ภัย กู้ชีพ เทศบาล	๓๐๐	๒๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒
๑๐	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงอุปกรณ์ดับเพลิงต่างๆ	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๑๑	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๓๐๐	๙๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๓
รวม					**๖.๑๑**

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระจับ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	เป็นผู้ช่วยการให้บริการน้ำอุปโภคบริโภคแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาขาดแคนน้ำในพื้นที่	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	ครั้ง
๒	เป็นผู้ช่วยดูแลการทำงานของ อปพร.	๔๐	๔๐	๔๐	ครั้ง
๓	เป็นผู้ช่วยป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ระงับอัคคีภัย	๑๐	๑๕	๒๐	ครั้ง
๔	เป็นผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัยและวาตภัย	๕	๕	๕	ครั้ง
๕	เป็นผู้ช่วยการอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน	๑๐	๑๐	๑๐	ครั้ง
๖	เป็นผู้ช่วยดูแลรักษารถดับเพลิงและรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	๓๖	๓๖	๓๖	ครั้ง
๗	ประจำรถบรรทุกน้ำ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๗๐	๗๐	๗๐	ครั้ง
๘	อยู่เวรประจำสำนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	ครั้ง
๙	งานกู้ภัย กู้ชีพ เทศบาล	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	ครั้ง
๑๐	งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงอุปกรณ์ดับเพลิงต่างๆ	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	ครั้ง
๑๑	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๔๐	๕๐	๙๐	ครั้ง

(ลงชื่อ).....
(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

(ลงชื่อ).....
(นายมนัส ใจเจน)
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

แบบบันทึกค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดราชบุรี อ.บ้านโป่ง อปท.เทศบาลตำบลกระจับ

ที่	รายการ	ประมาณการรายจ่าย	จ่ายจริง
1	ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี + เพิ่มเติม (ถ้ามี)	79,900,000.00	0.00
2	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย		
	2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	17,766,840.00	0.00
	2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	831,960.00	0.00
	2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	5,362,680.00	0.00
	2.4 ประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่		
	(1) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	732,000.00	0.00
	(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	444,000.00	0.00
	(3) ค่าตอบแทนพิเศษ	0.00	0.00
	(4) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	443,880.00	0.00
	(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	0.00	0.00
	(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	12,000.00	0.00
	(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.00	0.00
	(8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	0.00	0.00
	(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	0.00	0.00
	(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	0.00	0.00
	(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	0.00	0.00
	(12) เงินวิทยฐานะ	0.00	0.00
	(13) เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	0.00	0.00
	(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	0.00	0.00
	(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	0.00	0.00
	(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0.00	0.00
	(17) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	307,200.00	0.00
	(18) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	0.00	-
	(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	0.00	0.00
	(20) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	0.00	0.00
	(21) เงินค่าเช่าบ้าน	10,000.00	0.00
	(22) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่	0.00	0.00
	(23) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง)	0.00	0.00
	(24) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	306,960.00	0.00
	(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.)	0.00	0.00
	(26) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานะนายจ้าง)	250,690.00	0.00
	(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	1,410,000.00	0.00
	(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-
	(29) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	-
	(30) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	0.00	0.00
	(31) ทุนการศึกษา	-	-
	(32) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-	-
	(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	11,310.00	0.00
	(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	0.00	0.00
	รวมข้อ 2.1 - 2.4	27,889,520.00	0.00
3	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 (%)	34.91	0.00

ข้อมูล ณ วันที่ 13/05/2567