



ประกาศเทศบาลตำบลกระจับ
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกระจับ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลกระจับเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รายละเอียดปรากฏตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ ตันเจริญ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระจับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

~ ๑ ~

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙							
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	↓			↑	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท.และก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	↓			↑	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้ายโดยอ้อม มติ ก.จังหวัดครั้งที่เห็นชอบ	↓			↑	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐				↑	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น				↑	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยเทศบาลจัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)		↕		↗	- ค่าลงทะเบียน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการไปราชการ ๑๐๐,๐๐๐	- รวม ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘
	๒.๓ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		↕	↕		๑๐๐,๐๐๐	
	๒.๔ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลตำบลกระจับ		↕			๑๐,๐๐๐	
	๒.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ		↕			๕,๐๐๐	
	๒.๖ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		↕			ไม่มีใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ					ไม่มีใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน					ไม่มีใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๓.๓ การเคลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน		↕			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร			↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แก่บุคลากร โดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ โครงการสร้างความรู้แก่พนักงานในหน่วยงาน	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ กิจกรรม ๕ ส	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๙ โครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาล	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๐ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานเทศบาล	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๑ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	↕		↕		ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน เทศบาล		↕			- ค่าลงทะเบียน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการ ไปราชการ ๑๐๐,๐๐๐	- รวม ค่าใช้จ่าย ตามเทศ บัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา		↕			- ค่าลงทะเบียน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการ ไปราชการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	- รวม ค่าใช้จ่าย ตามเทศ บัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของผู้บริหาร		↕			- ค่าลงทะเบียน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการ ไปราชการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	- รวม ค่าใช้จ่าย ตามเทศ บัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๑.๕ โครงการอบรมหลักสูตรของสมาชิกสภาท้องถิ่น					- ค่าลงทะเบียน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการ ไปราชการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	- รวม ค่าใช้จ่าย ตามเทศ บัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘
	๑.๖ โครงการศึกษาดูงานเพิ่มทักษะการทำงาน ทักษะ การเรียนรู้ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระจับ					๑๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู ความเป็นมืออาชีพ	๓.๑ โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)					ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมของผู้บริหาร - การประชุมของเทศบาล - การประชุมส่วนราชการภายในสำนัก/กอง					ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ บุคลากรเทศบาลตำบลกระเจ็ด	↓	↑			๑๐,๐๐๐	
	๔.๒ โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	↓	↑			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสา	↓	↑			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ โครงการศึกษาดูงานเพิ่มทักษะการทำงาน ทักษะ การเรียนรู้ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจ็ด	↓	↑			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๕ โครงการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพเพื่อพนักงาน เทศบาล	↓	↑			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๖ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	↓	↑			ไม่ใช้งบประมาณ	