



# รายงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ITA (2569)



จัดทำโดย

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลกระจัด อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภอบ้านโป่งจังหวัดราชบุรี

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตราคน ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลกระเจ็ด มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้	๑.๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา <u>พนักงานเทศบาล</u> - นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง/ชง) ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๓ อัตรา - พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา  ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา <u>พนักงานเทศบาล</u> - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา - พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๓ อัตรา	ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากน (ต่อ) ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลกระจับ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้	๑.๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ยุบเลิกกองการประปา <u>ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๒ อัตรา</u> - ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๑ อัตรา <u>ตัดโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา</u> พนักงานเทศบาล - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง) ๑ อัตรา / ขอตัดโอนไป สังกัดกองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ - เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) ๑ อัตรา / ขอตัดโอนไปสังกัด กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานบริหารงานทั่วไป ลูกจ้างประจำ - พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา / ขอตัดโอนไปสังกัด กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน ๓ อัตรา / ขอตัดโอนไปสังกัด กองคลัง ฝ่าย บริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา และขอตัด โอนไปสังกัด กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานก่อสร้างและซ่อม บำรุง ๒ อัตรา	ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	<p>การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>๒.๑.๑ นายมนัส ใจเงิน นายกเทศมนตรี ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒ นายมาโนช แป้นน้อย รองนายกเทศมนตรี ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๓ ร.ต.ท.สมศักดิ์ ธนศักดิ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๔ นายเสียง ผู้ประดิษฐ์พงศ์ ประธานสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๕ นางจันทิมา ใจเงิน สมาชิกสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๖ นายธรากร นิรุชบวรทัต สมาชิกสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๗ นายบุญหลง สนลอย สมาชิกสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๘ นายเชี่ยวชาญ บัวแก้ว สมาชิกสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	-	<p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	<p>การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p> <p>๒.๑ การเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>๒.๑.๙ พันโทจ่านงค์ บุญสวัสดิ์ สมาชิกสภาเทศบาล ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๑๐ นายสมศักดิ์ ตันเจริญ ปลัดเทศบาล หลักรัฐธรรมนูญการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑.๑๑ นางสาวรัชนิพร บุญปลูก นวช.การตรวจสอบ ภายใน อบรมออนไลน์ หัวข้อ การให้บริการที่เป็นเลิศ</p> <p>๒.๑.๑๒ นางสาวณรินทร์ธร ยินดี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณการอุดหนุน งบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหาร งบประมาณ การใช้จ่ายงบกลางเงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ ประสบวตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการ จัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือ ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๒.๑.๑๓ นางราชวี อนุกุล นักรัพยากรบุคคล โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑.๑๔ นางสาวพิมพ์วิภา กิจพิทยาฤทธิ์ นิตินกร - นิตินกร รุ่นที่ ๕๔</p>	-	<p>๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	<p>การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p> <p>๒.๑ การเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>๒.๑.๑๕ นางสาวณัฐรุจา แสนสม นักพัฒนาชุมชน อบรมออนไลน์ หัวข้อ การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑.๑๖ นางสาวปัญญารัตน์ พวงผิว เจ้าพนักงานทะเบียน อบรมออนไลน์ หัวข้อ การสื่อสารและการประสานงาน</p> <p>๒.๑.๑๗ นางสาวอรอุมา เคร้าเครือ เจ้าพนักงานทะเบียน อบรมออนไลน์ หัวข้อ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๒.๑.๑๘ นายขจรศักดิ์ พวงแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันฯ อบรมออนไลน์ หัวข้อ การจัดการสาธารณภัยในภาวะ ฉุกเฉิน</p> <p>๒.๑.๑๙ พ.จ.อ.ศุภสิทธิ์ อุดดา เจ้าพนักงานป้องกันฯ หลักสูตร การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมซึ่งดำเนินการ ภายใต้ ข้อตกลงความร่วมมือของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๒.๑.๒๐ นางสาวสุภาพร กันเกลา ผู้อำนวยการกองคลัง ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒๑ นางภิญญาดา อุดมนพคุณ นวช.การเงินและบัญชี ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒๒ นางสาวธนวรรณ วัฒนา จพง.การเงินและบัญชี ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘</p>	-	<p>๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๖ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	<p>การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p> <p>๒.๑ การเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>๒.๑.๒๓ นายนิกร ศรีพุทธโร ผอ.กองสาธารณสุข โครงการจัดประชุมและสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ เครือข่ายนักบริหารจัดการสังคมสูงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ “เครือข่ายพลังท้องถิ่นแนวหน้าเคลื่อนสังคมสูงวัย ไปต่ออย่างไรให้เกิดบริการมิติใหม่ที่ยั่งยืน”</p> <p>๒.๑.๒๔ นางปริยาภรณ์ ประเสริฐโชคประชา ฝึกรอบรมหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒๕ นางสาวชรินทร์ทิพย์ น้อยเจริญ จพง.ธุรการ อบรมออนไลน์ หัวข้อ แนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร</p> <p>๒.๑.๒๖ นางสาวอาริยา พิทักษ์ภากร ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ หลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้ จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒๗ นางสาวศศิชา รัตนมุง นักวิเคราะห์ฯ ฝึกรอบรมแนวทางการจัดทำและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๒๘ นางจันจิรา วอนเพียร จพง.จัดเก็บรายได้ อบรมออนไลน์ หัวข้อ วินัยและจรรยาข้าราชการ</p> <p>๒.๑.๒๙ นางสาวนันทิยา บุตรดี จพง.จัดเก็บรายได้ อบรมออนไลน์ หัวข้อ วินัยและจรรยาข้าราชการ</p>	-	<p>๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๙ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๙ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๒.๑ การเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ คน	๒.๑.๓๐ นางสาว ดอนจิ๋วโพธิ์ นักรการ อบรมออนไลน์ หัวข้อ แนวทางการตรวจสอบการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ๒.๑.๓๑ นางวิโรจน์ หอมระริน พนักงานวิทยุ อบรมออนไลน์ หัวข้อ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๑.๓๒ นางสาวณัฐธญา ใจบุญ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑.๓๓ นางปาริชาติ กาญจนะโรจน์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบรมออนไลน์ หัวข้อ การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๓๔ นางสาวสุชญาภักดิ์ จันทยวก ผู้ช่วย นวช.การเงินฯ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการ คลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	-	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘  ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘  ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  ๒๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสรรหา ๓.๑ รับโอน จำนวน ๖ ราย ๓.๒ ให้โอน จำนวน ๒ ราย	๓.๑ รับโอน จำนวน ๖ ราย ๓.๑.๑ นางราชวรี อนุกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๓.๑.๒ นางสาวรุ่งฤดี วิถี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) รับโอนจากเทศบาลตำบลเขาน้อย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๓.๑.๓ นางสาวนันทน์ณภัส เอมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานเงินและบัญชี ระดับต้น) รับโอนจากเทศบาลตำบลด่านสำโรง เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓.๑.๔ นางสาวพัฒนชิตา แจ้งประจักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รับโอนจากเทศบาลตำบลบางเก่า เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓.๑.๕ นางสาวนงนุช เทียงตรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗		พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗  มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘  พฤษภาคม ๒๕๖๘  มิถุนายน ๒๕๖๘  กันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสรรหา (ต่อ)  ๓.๒ ให้โอน จำนวน ๒ ราย  ๓.๓ สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	๓.๑.๖ นางสาวณรินทร์ธร ยินดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รับโอนจากเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘  ๓.๒ ให้โอน จำนวน ๒ ราย ๓.๒.๑ นางสาวฉัตรลดา สินธพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ให้โอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓.๒.๒ นางสาวพัฒนชิตา แจ้งประจักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ให้โอนไปรับการแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบางเก่า เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘  สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ราย นางสาวสุภาพร พู่ป่อง	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘  มีนาคม ๒๕๖๘  เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสรรหา (ต่อ) ๓.๔ สรรหาพนักงานจ้าง	๓.๔ สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๓.๔.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๓.๔.๒ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) ๓.๔.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๘	
๔	เกษียณอายุราชการ	๔ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ ราย พนักงานเทศบาล ๑ ราย ๔.๑ นางกฤติกา เทพยุหะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง พนักงานจ้าง ๒ ราย ๔.๒ นายแมน มั่นคง ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๓ นางผ่องศรี ชาวคำ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) สังกัด สำนักปลัดฯ	-	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๗  กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๕	ลาออก	๕ พนักงานจ้างขอลาออก จำนวน ๒ ราย ๕.๑ นายสมควร แต่งทอง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๕.๒ นายสหรัฐ ชุนบำรุง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ		กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘  มกราคม ๒๕๖๘	

## ๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลัง	หมายเหตุ
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	ว่าง (๑ ส.ค. ๖๕)	
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>			
<b>พนักงานเทศบาล</b>			
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	ว่าง (๑ ต.ค. ๖๕)	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	ว่าง (๒ ต.ค. ๖๖)	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	มีนครอง	
นิติกรชำนาญการ	๑	มีนครอง	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	มีนครอง	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	ว่าง	
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	มีนครอง	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๒	มีนครอง	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>			
นักการ	๑	มีนครอง	ว่างให้ยุบ
พนักงานวิทยุ	๑	มีนครอง	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	มีนครอง	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	มีนครอง	
พนักงานขับรถยนต์	๑	ว่าง	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
พนักงานขับรถยนต์	๑	มีนครอง	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๓	ว่าง ๒ อัตรา	
พนักงานดับเพลิง	๖	ว่าง ๓ อัตรา	
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๑	มีนครอง	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลัง	หมายเหตุ
<b>กองคลัง</b>			
<u>พนักงานเทศบาล</u>			
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	ว่าง (๓ ต.ค. ๖๘)	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	มีนครอง	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	มีนครอง	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	ว่าง	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	ว่าง	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	ว่าง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	มีนครอง	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	มีนครอง	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	มีนครอง	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	มีนครอง	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
คนงาน	๑	มีนครอง	
<b>กองช่าง</b>			
<u>พนักงานเทศบาล</u>			
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	ว่าง (๑ ต.ค. ๖๗)	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	มีนครอง	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	มีนครอง	
นายช่างไฟฟ้า(ปง/ชง)	๑	ว่าง	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>			
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	มีนครอง	ว่างให้ยุบ
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	มีนครอง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีนครอง	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลัง	หมายเหตุ
<b>กองช่าง</b>			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)			
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	มีนครอง	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คณงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	๑	มีนครอง	
คณงานสวนสาธารณะ	๔	มีนครอง	
คณงาน	๒	ว่าง ๑ อัตรา	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			
พนักงานเทศบาล			
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	ว่าง (๑ มี.ค. ๖๕)	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑	มีนครอง	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/(ปง,ชง)	๒	ว่าง ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
พนักงานขับรถขยะ	๒	ว่าง ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คณงาน	๑	ว่าง	
คณงานประจำรถขยะ	๖	ว่าง ๒ อัตรา	
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>			
พนักงานเทศบาล			
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	มีนครอง	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	มีนครอง	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	มีนครอง	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑	มีนครอง	
<b>กองการศึกษา</b>			
พนักงานเทศบาล			
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	มีนครอง	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลัง	หมายเหตุ
<b>กองการศึกษา</b>			
พนักงานเทศบาล (ต่อ)			
นักวิชาการศึกษา(ปก/ชก)	๑	ว่าง	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง/ชก)	๑	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๑	มีคนครอง	
พนักงานครูเทศบาล			
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	มีคนครอง	
ครู (คศ.๒)	๑	มีคนครอง	
ครู (คศ. ๑ - ๒)	๑	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ดูแลเด็ก	๒	ว่าง ๑ อัตรา	
<b>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</b>			
พนักงานเทศบาล			
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	มีคนครอง	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขาดแคลนบุคลากรในสายงานบริหาร และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น รองปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และบุคลากรอื่น เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ผู้สอบผ่านการสรรหา ไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับไม่มีพนักงานขอโอนย้าย ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ
๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร และสายงานปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่าง
๒. ควรมีการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน โดยการจัดฝึกอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาประประยุคใช้ในการปฏิบัติงานได้ ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน