



**จุดสารความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ  
และข่าวกฎหมายใกล้ตัว  
ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖**

**“ลากิจส่วนตัว” ยื่นย้อนหลังไม่ได้  
ถ้าไม่มีเหตุพิเศษ**



นางสาว A. รับราชการครู  
สังกัดโรงเรียนแห่งหนึ่ง

ซึ่งจะต้องมาลงเวลาปฏิบัติราชการในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนวันเปิดภาคเรียนต่อไป



แต่นางสาว A. ไม่ได้มาปฏิบัติราชการ ในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นเวลา ๓ วันติดต่อกัน และได้ยื่นใบลากิจส่วนตัวต่อผู้บังคับบัญชาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติราชการ



โดยอ้างว่า มีภารกิจจำเป็นส่วนตัวกับครอบครัวที่ต้องทำบุญ (อุทิศส่วนกุศล บุพการีที่ล่วงลับ) ร่วมกับญาติพี่น้องเป็นประจำทุกปี



รวมทั้งทำกิจกรรมอื่นๆกับครอบครัว โดยได้ฝากแจ้งการขอลากิจไว้กับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งแจ้งกับเจ้าหน้าที่อีกท่านของโรงเรียนด้วย (มิได้มีการทำบัตรเชิญเป็นทางการ จึงไม่มีหลักฐานยื่นประกอบการลา)



ต่อมา ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) นางสาว A. ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

แต่กลับไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

นางสาว A. จึงนำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครอง เพื่อขอให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว และให้ชดใช้ค่าเสียหายแก่ตนด้วย

ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาแล้ว

เห็นว่า เหตุผลที่นางสาว A. ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการขอลากิจส่วนตัว ซึ่งยื่นภายหลังจากการกลับมาปฏิบัติงาน



วันแรกนั้น เป็นข้อเท็จจริงที่นางสาว A. ทราบว่า จะมีการจัดกิจกรรมอยู่ก่อนแล้ว เนื่องจากมีการจัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นทุกปี ในหมู่ญาติพี่น้อง





นางสาว A. จึงสามารถใช้สิทธิลาประเภทอื่น ตามระเบียบว่าด้วยการลา หรือหากจะใช้สิทธิลาบางส่วนตัวก็สามารถกระทำได้ โดยเสนอหรือยื่นใบลาบางส่วนตัวต่อผู้บังคับบัญชา

ตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อน และต้องได้รับอนุญาต จึงจะหยุดราชการได้



กรณี การใช้สิทธิลา ส่วนตัว โดยหยุดราชการไปก่อน แล้วเสนอหรือส่งใบลาบางส่วนตัว ภายหลัง จะต้องเป็น

ลา กิจ!



\*\*\* กรณีที่มีเหตุผลพิเศษ ซึ่งข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมของเรื่องที่เกิดขึ้น และต้องมีความจำเป็นเร่งด่วน โดยผู้ลามีอาจคาดหมายได้ล่วงหน้าว่า จะเกิดเหตุการณ์เช่นนั้นขึ้น



ดังนั้น การที่ นางสาว A. หยุดราชการไปก่อน โดยอาศัยเหตุผลการจัดกิจกรรมทำบุญประจำปีของครอบครัว เพื่อยื่นใบลาบางส่วนตัวในภายหลัง ซึ่งหากสามารถกระทำได้ ย่อมส่งผลกระทบต่อระบบราชการโดยรวม เหตุผลของนางสาว A. จึงไม่เข้าลักษณะเป็นเหตุพิเศษ

การที่ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเหตุผลแล้ว ไม่อนุญาตให้นางสาว A. ลาบางส่วนตัว จำนวน ๓ วัน



gettyimages.com - 12032655

จึงเป็นการใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องและ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการลา กิจ ส่วนตัว ตามระเบียบราชการแล้ว



อ้างอิง : คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่  
อบ. ๙๔/๒๕๖๕

ผู้รวบรวม พิมวดี กิจพิทยาฤทธิ์ นิตกร  
จัดทำโดย งานนิติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล