

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลกระจับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระจับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้พนักงานในหน่วยงานทราบเกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการโดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ เทศบาล	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การยืมพัสดุของทางราชการและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาล.	หากมีพนักงานบรรจุหรือย้ายเข้ามาใหม่ให้มีการแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม เช่น โครงการคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๑. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานเพื่อเสริมสร้างการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมีคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา เทศบาล, ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
๓. การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์	เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่าย	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน