



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกระจัด อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

www.krachab.go.th/

facebook : เทศบาลตำบลกระจัด จังหวัดราชบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๔-๒๙๙๓๖๔

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ รับทราบผล ITA ๖๕ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ พร้อมเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระจับให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เทศบาลตำบลกระจับ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

เทศบาลตำบลกระจับ
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)	๔
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)	๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกระจับ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๔๕
๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๓๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๓๑
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๙๓
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๔๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๘๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๐๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๗๙
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๔๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกระเจ็ด อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลกระเจ็ดในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๗.๔๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า
ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๗๗.๗๙ คะแนน
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๘๗.๔๑

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินราชการก็ไม่ได้เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ซึ่งในความเป็นจริงแล้วเทศบาลตำบลกระเจ็ด ได้กำหนดมาตรการและวิธีการยืมพัสดุ และครุภัณฑ์ไว้แล้วเพียงแต่ยังประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบไม่ทั่วถึง

การพัฒนาหรือการแก้ไข

เทศบาลตำบลกระเจ็ดต้องมีการนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วย

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น

การพัฒนาหรือการแก้ไข

เทศบาลตำบลกระจับควรปรับปรุงกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงระบบการบริการต่างๆ ให้พัฒนาขึ้น โดยสอบถามความคิดเห็นจากผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อและนำมาปรับปรุงให้ตรงตามความต้องการ

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วนโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

เทศบาลตำบลกระจับต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้พนักงานในหน่วยงานทราบเกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๖ เดือน (เม.ย. ๖๖) และรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖)
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม เช่น โครงการคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๖ เดือน (เม.ย. ๖๖) และรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖)
๓. การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน